Kurzüberblick:

PERSONAL-ENTWICKLUNGS-GESPRÄCHE

Die Personalentwicklungs-gespräche sind ein Angebot zur Unterstützung der Diakon*innen in der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers. Sie ermöglichen berufliche Orientierung und eröffnen Entwicklungsperspektiven. Auf diese Weise tragen sie dazu bei, dass Mitarbeitende ihre berufliche Zukunft aktiv und selbstverantwortlich gestalten können.

Raum für Rückblick, Orientierung und neue Perspektiven

Illustration: freepik.com, pikisuperstar

EVANGELISCH-LUTHERISCHE LANDESKIRCHE HANNOVERS

WARUM GIBT ES DIESE GESPRÄCHE?

Kirchliche Arbeit steht vor sich wandelnden Anforderungen. Die Personalentwicklungsgespräche geben Raum, die eigene Berufsbiografie bewusst zu reflektieren, sowie Wünsche und Bedürfnisse nach beruflicher Weiterentwicklung zu äußern. Sie helfen Entwicklungsmöglichkeiten zu erkennen und konkrete Schritte (z.B. Stellenwechsel, Perspektiven auf andere Stellenzuschnitte/-profile) sowie passende Unterstützungsangebote (z. B. Weiterbildungen, Spezialisierungen) zu planen. Sie ergänzen bestehende Instrumente wie die Jahresgespräche und sind Teil der Dienstgemeinschaft.

WIE UND WANN NEHME ICH TEIL?

Alle Diakon*innen der Landeskirche werden regelmäßig (nach Dienstjahren bzw. Alter – im Schnitt ca. alle 8 Jahre) eingeladen. Im gegenseitigen Interesse sind die Gespräche verbindlich. Ausnahmen sind aus bestimmten Gründen (berufliche Situation, kürzlicher Stellenwechsel, o.ä.) möglich. Personalentwicklungsgespräche können jederzeit und aus verschiedenen Anlässen angefragt werden.

WIE LAUFEN DIE PERSONAL-ENTWICKLUNGSGESPRÄCHE AB?

- **Einladung und Vorbereitung:**
  Die Einladung erfolgt ca. sechs Monate im Voraus. Zur Vorbereitung erstellen die Mitarbeitenden eine berufliche Profilbeschreibung, um Erfahrungen, Kompetenzen, Motive und Entwicklungswünsche zu reflektieren und darzustellen. Dabei kann auf Wunsch Unterstützung durch die Arbeitsstelle für Personalberatung und -entwicklung in Anspruch genommen werden.
- **Das Gespräch selbst:**
  Das Gespräch dauert etwa zwei Stunden und findet in einem geschützten, wertschätzenden Rahmen im Landeskirchenamt statt.
  Inhalte sind:
  1. Klärung von Ziel, Ablauf, Rollen sowie Chancen und Grenzen
  2. Rückblick auf die bisherige Berufsbiografie und vorhandene Kompetenzen
  3. Blick nach vorn: mögliche Entwicklungsperspektiven und nächste Schritte
  4. Festhalten von vereinbarten Maßnahmen und Verantwortlichkeiten.
- **Nachbereitung:**
  Vereinbarte Schritte werden vor Ort weiterverfolgt, zum Beispiel in Jahresgesprächen oder durch konkrete Weiterbildungs- und Entwicklungsmaßnahmen. Die einzelnen Schritte und die Unterstützung bei der Umsetzung werden im PE-G gemeinsam entwickelt.

WAS IST WICHTIG IM HINBLICK AUF VERTRAUEN UND DATENSCHUTZ?

Ein zentrales Anliegen ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Dazu gehört eine transparente Kommunikation:

- Es werden nur klar benannte und gemeinsam abgestimmte Informationen dokumentiert.
- Gesprächsinhalte sind keine Leistungsbewertung.
- In der Personalakte wird der Termin des Gesprächs vermerkt.

Weitere Informationen

Diakonin Inga Rohoff
Referat Diakoninnen und Diakone
im Landeskirchenamt
Tel.: 0511 1241 309
E-Mail: inga.rohoff@evlka.de
www.diakon-in-hannover.de